

# KOIA 2026년 상반기 제1차 공개채용

한국안광학산업진흥원은 산업기술혁신촉진법 제42조에 의해 설립된 산업통상자원부 산하 전문생산기술연구기관입니다. 진흥원과 함께 안광학산업 발전에 동참할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2025년 12월 31일

한국안광학산업진흥원장

## □ 채용개요

| 분야                                    | 고용형태                  | 직급 | 담당업무                                                                                                       | 자격기준 및 우대사항                                                                                                                                                                                                                                                                          | 인원 |
|---------------------------------------|-----------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ①<br>첨단기술<br>지원 팀<br>(사업기획 및<br>총괄운영) | 사<br>업<br>계<br>약<br>직 | 3급 | <ul style="list-style-type: none"><li>정부과제 기획 및 수행</li><li>3D융합안전테제조기반구축 사업 운영</li><li>아이빌 사업 운영</li></ul> | <b>[자격기준]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>관련 경력 7년 이상인 자</li><li>이공계 석사학위 이상 소지자</li></ul> <b>[우대사항]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>한글 및 MS오피스 능숙자</li><li>유관기관 근무 경험자</li></ul>                                                                                | 1명 |
| ②<br>전시정보팀<br>(사업운영)                  | 사<br>업<br>계<br>약<br>직 | 6급 | <ul style="list-style-type: none"><li>대구국제안전전 사업 운영</li><li>수출지원사업 운영 및 대내외 업무대응</li></ul>                 | <b>[자격기준]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>TOEIC 700점 이상</li></ul> <b>[우대사항]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>한글, MS오피스 능숙자</li><li>JPT 600점 이상, JLPT N3 이상(택1), 신HSK 4급 210점 이상</li><li>보조금통합관리시스템(e-나라도움, 보탬e) 사용 가능자</li><li>해외 바이어 미팅 및 수출상담회 기획 경험자</li></ul> | 1명 |

※ 직무관련 상세내용은 첨부파일의 직무기술서 참조

## □ 응시자격

### ○ 공통자격

- 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조 규정의 결격사유에 해당되지 않는 사람(남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 해외여행에 결격사유가 없는 사람

- 진흥원 인사규정 제7조(임용결격사유)에 결격사유가 없는 사람
  - 진흥원 제규정에 의한 임용자격에 해당하는 사람
- ※ 최소 임용자격

| 직 급 | 자 격 기 준                                         |
|-----|-------------------------------------------------|
| 1 급 | 4년제 대학졸업 및 관련분야에 16년 이상의 경력을 가진 자               |
| 2 급 | 4년제 대학졸업 후 관련분야 11년 이상의 경력을 가진 자                |
| 3 급 | 4년제 대학졸업 후 관련분야 7년 이상의 경력을 가진 자                 |
| 4 급 | 4년제 대학졸업 후 관련분야 4년 이상의 경력을 가진 자                 |
| 5 급 | 4년제 대학졸업 후 관련분야 2년 이상의 경력을 가진 자                 |
| 6 급 | 4년제 대학졸업(자) 또는 전문대학졸업 후 관련 분야에서 2년 이상의 경력을 가진 자 |

## □ 채용조건 및 보수

- 임용형태 : **사업계약직**
  - ※ 계속사업기간에 따라 계약기간 연장 가능 (1년 후 평가)
- 근무시간 : 주 5일 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함) 근무
- 근무지 : (첨단기술지원팀) 대구 북구 3공단로 240  
(전 시 정 보 팀) 대구 북구 노원로 169
- 보 수 : 진흥원 내규에 의함
  - ※ 부가급여(직책수당, 관내출장비, 명절수당, 성과급) 별도
  - ※ 지원자의 경력에 따라 연봉책정
  - ※ 수습기간 : 임용일로부터 6개월 (근속기간 포함, 급여 동일)

## □ 전형절차 및 일정



- 1차 : 서류전형 (합격자 개별통보, 1월 3주차 예정)
- 2차 : 필기전형 (1차 서류심사 합격자에 한함, 1월 4주차 예정)
- 3차 : 면접전형 (2차 필기심사 합격자에 한함, 1월 5주차 예정)
  - ※ 첨단기술지원팀(사업기획 및 총괄운영) 지원자는 면접전형 시 프레젠테이션 실시  
(주제: 자기소개, 업무 실적, 직무수행계획 등 / 발표시간: 10분 이내)
  - ※ 상기 일정은 진흥원 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

## □ 심사방법

| 구 분                   | 전형별 평가                                                                                                     |             |             |              |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| 1차<br>서류전형            | - 합격배수 : 5배수                                                                                               |             |             |              |
|                       | - 평가지표                                                                                                     |             |             |              |
|                       | 지식·기술<br>20점                                                                                               | 자격사항<br>15점 | 역량<br>30점   | 경력·경험<br>35점 |
| 2차<br>필기전형<br>(진흥원소집) | - 합격배수 : 5배수<br>- 직무능력검사 (평가시간 : 90분)                                                                      |             |             |              |
| 3차<br>면접전형<br>(진흥원소집) | - 합격자 : 면접전형 최고점수를 득한 자<br>※ 동점자가 발생할 경우 다음의 우선순위를 적용<br>(①취업지원대상자, ②필기전형점수가 높은 자, ③동일경력자, ④유사경력자, ⑤지역거주자) |             |             |              |
|                       | - 평가지표                                                                                                     |             |             |              |
|                       | 인성<br>20점                                                                                                  | 경력<br>20점   | 업무능력<br>40점 | 창의력<br>20점   |

※ 서류·필기전형 평가는 대면면접 대상자를 선발하기 위한 기본 자격요건의 평가 기준을 제시하는 것으로 추후 대면면접 평가에 직접적인 영향을 미치지 않음

※ 서류·필기전형 시 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함(단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

## □ 제출서류

| 구 분          | 제출서류                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 입사지원서        | ○ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 주요실적, 개인정보수집·이용동의서) 소정 양식 1부<br>※ ① 원서교부 : 진흥원 홈페이지 및 채용포털사이트 공고에서 다운로드하여 작성 및 제출<br><b>☞ 학교명, 가족관계, 출신지역 등을 유추할 수 있는 내용은 명시되지 않도록 주의하여 작성</b><br>② 응시원서에 기재된 사항(경력, 자격사항)은 1차 서류전형 합격 후 필히 증빙자료를 제출하여야 하며, 증빙자료가 없거나 사실과 다를 경우 면접취소 또는 불이익이 발생할 수 있음.<br>(증빙자료 없는 경력은 불인정, 증빙이 있는 경우만 입사지원서에 명기바람.) |
| 서류전형<br>합격 후 | ○ 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부<br>- 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함<br>- 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 포함<br>○ 경력증명서 및 관련 자격증 사본 각 1부<br>○ 주민등록등본 1부<br>※ ① 상기 제출서류 중 한 가지라도 미비 시 면접전형에서 불합격 처리될 수 있음<br>② 이메일로 제출시 제출서류는 하나의 파일(PDF 또는 HWP)로 필히 병합하여 제출                                                                 |

## □ 접수기간 및 방법

- 공고기간 및 접수기간 : 2025. 12. 31.(수) ~ 2026. 1. 14.(수) 18:00까지 (당일도착분에 한함)
- 접 수 처 : 우)41494, 대구 북구 노원로 169, 7층 한국안광학산업진흥원 기획혁신팀  
([hmj@koia.or.kr](mailto:hmj@koia.or.kr) / 053-350-7825)
- 접수방법 : 이메일, 방문, 우편접수
  - ※ 이메일 제출 시 관련 증빙서류는 스캔하여 첨부
  - ※ 방문접수 시 토, 일요일, 공휴일은 제외(방문시간 09:00~18:00)

## □ 기타 유의사항

- 채용 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 면밀히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 복수지원은 할 수 없음
- 전형 결과는 전형 일정 이후 1~2주 내 합격자에 한하여 개별 통보하며, 제출 서류가 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고, 향후 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌 될 수 있음
- 부정한 청탁(본인 인지하지 못한 경우 포함)으로 채용된 사실이 발견되는 경우 채용을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 진흥원 채용의 응시자격을 제한함
- 최종 채용 대상자로 결정된 후 결격사유가 있는 경우 채용을 취소함

### 한국안광학산업진흥원 인사관리규정 제7조(임용결격사유)

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 병역기피 사실이 있는 자
5. 법인 및 다른 기관에서 징계에 의하여 파면 및 해임 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
6. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 예비합격자 운영 방안

### 한국안광학산업진흥원 인사관리규칙 제13조(예비합격자)

1. 면접전형 성적순에 따라 적격자 예비순번 부여
2. 입사포기자 발생 시 합격자 발표일로부터 입사일까지 예비순번 순위에 따라 총원 가능. 또한, 입사 후 6개월 이내 입사포기자 발생 시 추가 총원 가능
3. 단, 기관 상황에 따라 결원이 발생하더라도 예비후보자를 임용하지 않을 수 있음

○ 채용비리 피해자 구제 방안

**한국안광학산업진흥원 인사관리규정 제14조(임용의 특례)**

채용비리 피해자는 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자를 말하며, 피해자 특정 및 구제에 관한 사항은 인사위원회에서 심의한다.

1. 피해자가 특정 가능한 경우, 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회를 부여하며, 피해자를 특정할 수 없는 경우 피해자 그룹으로 특정하고 이 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 채용을 실시한다.
2. 부정합격자가 확정 및 퇴출되기 전이라도 피해자 구제절차를 실시하며, 해당인력은 필요한 경우 한시적으로 정원 외 인력으로 허용한다.

○ 이의제기 처리 방안

채용에 대한 이의가 있는 경우, 최종합격자 발표일로부터 2일 이내로 진흥원 홈페이지 채용공고 첨부파일 「채용 이의신청서」를 작성하여 진흥원 이메일(hmj@koia.or.kr)을 통해 질의할 수 있으며, 이의제기 처리 예외 사유에 따라 답변이 제한될 수 있음

[이의제기 처리 예외 사유]

1. 채용전형과 무관한 내용
  - 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항, 관련 근거를 미제시한 경우 등
  - 불합격 관련한 이의신청이 아닌 경우
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지식재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
3. 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 자세한 사항은 한국안광학산업진흥원 기획혁신팀(053-350-7825)으로 문의 또는 홈페이지(www.koia.or.kr) 공지사항을 참조하시기 바랍니다.

2025. 12.